



## **REGLAMENTO INTERNO CAMPAMENTO DE VERANO 2023**

Campamento de Verano es un programa que permite al trabajador y su grupo familiar acceder a recintos vacacionales a bajo costo. Participan en su organización todas las Organizaciones Sindicales y el Departamento de Gestión Social y Beneficios de la Dirección de Personas de Fundación Integra.

### **1) Consideraciones**

- a- El departamento de gestión social y las organizaciones sindicales son los responsables de buscar y proponer recintos vacacionales para los trabajadores y trabajadoras de Integra, que logren abarcar al total de cupos que se requieren.
- b- La institución otorga el financiamiento del 75% del costo del recinto vacacional incluyendo las comidas. El 25% restante es financiado por el trabajador, quien podrá efectuar este pago en 1 cuota, 2 cuotas, 6 cuotas u 8 cuotas.
- c- Los sindicatos tienen la responsabilidad de destinar los cupos disponibles a los y las trabajadores/as afiliadas/os que representan, resguardando que a quienes se les otorguen cupos, no hayan hecho uso de este beneficio en años anteriores. Si no existieran interesados que cumplan este requisito, se podrán destinar cupos a quienes hayan participado anteriormente.
- d- El representante del respectivo sindicato deberá enviar su nómina con datos del trabajador y su grupo familiar al departamento de gestión social mediante planilla entregada por este depto. La planilla se debe entregar con todos los datos solicitados y el RUT se debe ingresar sin utilizar puntos ni guiones.
- e- El departamento de gestión social deberá revisar la capacidad de endeudamiento en aquellos casos en que el pago correspondiente al trabajador se efectúe por medio de descuento por planilla.
- f- Una vez realizado este análisis, se devolverá información al sindicato para reemplazar a aquellos trabajadores que por alguna razón no califican y confirmar a aquellos que sí.
- g- Los trabajadores a los cuales se le reservaron cupos tendrán derecho a desistir hasta el **12 de diciembre del año 2022**. De esta forma se podrá reasignar dichos cupos a otros trabajadores interesados.
- h- Quienes **no den aviso con esta anticipación, deberán pagar la totalidad del valor, es decir el 100%** correspondientes a la semana del trabajador y su familia, siempre y cuando no haya sido posible su reemplazo.
- i- Las/os trabajadoras/es que no asistan al campamento de verano, estando confirmado el recinto y la cantidad de cupos que podrá utilizar junto a su familia, **deberán cancelar la totalidad del costo de éste, es decir el 100%**. El departamento de gestión social analizará los casos que por fuerza mayor impidan la asistencia a este programa, para definir si se exime del pago total, de parte del pago o no se exime. Para esto las trabajadoras y los trabajadores deberán acompañar documentos y otros antecedentes que respalden la no asistencia.
- j- Cuando los trabajadores argumenten razones de salud propias para no asistir, deberán presentar licencia médica y no certificado médico. Con esta información se evaluará el pago total, parcial o no pago del valor del campamento de verano.

## 2) Medidas a raíz de la pandemia por COVID-19 para campamentos de verano 2023

- a- Todo trabajador que quiera participar de este programa deberá cumplir las medidas sanitarias de orden e higiene de cada recinto.
- b- Para resguardar la seguridad de los participantes, considerando que la situación de emergencia existe aún, lo que se deberá asignar a cada familia son piezas o cabañas, de manera tal que la cantidad de participantes por familia deberá adecuarse a esta disponibilidad. Para esto se enviará a cada sindicato la cantidad de cabañas o habitaciones con la capacidad de cada una de ellas. De esta manera, si hay una cabaña para 6 personas, esta deberá ser asignada a un grupo familiar de 6 personas y no de 5 o 4.
- c- Si durante la ejecución del campamento de verano, en algún recinto hay alguno o varios ocupantes que presenten síntomas y sean determinados por un test como COVID positivo, estos se deberán someter a las exigencias que en ese momento disponga la autoridad sanitaria. Además, el trabajador deberá dar el respectivo aviso a la coordinadora quien avisará al sindicato y al departamento de Gestión Social y Beneficios para conocimiento.
- d- Si la autoridad sanitaria indica por ejemplo abandono del recinto, el trabajador deberá asumir igualmente el costo del campamento de verano y todos los gastos adicionales que esto pueda conllevar, no siendo responsabilidad de Integra asumir estos gastos.

### I. **QUIENES PUEDEN PARTICIPAR EN CAMPAMENTO DE VERANO**



**Todas las y los trabajadoras/res de Fundación Integra**

**Grupo Familiar directo:** El o la cónyuge o conviviente y los hijos.

En el caso de los solteros: Padres, hermanos solteros menores de 18 años y/o hijos que vivan con el trabajador.

Como máximo incluyendo al trabajador (a) no pueden exceder las **SEIS** personas en total.

#### Consideraciones para postular

Si bien el beneficio es extensivo a todos(as) los(as) trabajadores(as), no podrán asistir quienes se encuentren en la siguiente situación:

- ✓ Trabajadores que al momento de postulación no se encuentren con contrato indefinido
- ✓ Trabajadores(as) que al momento de postular se encuentren con permiso sin goce de remuneraciones.
- ✓ Trabajadores(as) que se encuentren postulando a retiro pactado.
- ✓ Trabajadores con licencia médica prolongada, es decir, reposo por 90 o más días continuos.
- ✓ Grupos familiares sin la presencia del trabajador(a).
- ✓ Amigos o personas sin relación de parentesco.



#### RESPONSABILIDADES DE LOS PARTICIPANTES

- ✓ Todo trabajador deberá consignar su grupo familiar en la Ficha de Inscripción, la que será revisada exhaustivamente por el departamento de Gestión Social.
- ✓ El trabajador/a será el representante de su grupo familiar y solo él podrá realizar consultas, plantear problemáticas o sugerencias a la Coordinadora General asignada en cada recinto.
- ✓ Todos los niños que asisten al Programa, son de exclusiva responsabilidad de sus padres o adultos responsables.
- ✓ La alimentación de los niños menores de dos años es responsabilidad exclusiva de sus padres o adultos responsables.
- ✓ Todos los participantes tienen injerencia en propiciar un ambiente grato de camaradería y colaboración mutua.
- ✓ Todos los participantes están llamados a respetar los distintos horarios establecidos para la rutina diaria.
- ✓ Respetar la privacidad de los espacios destinados a dormitorios.
- ✓ Respetar al Encargado del Recinto.
- ✓ Respetar a la Coordinadora General.
- ✓ Todos los participantes deben responsabilizarse por los daños a la infraestructura del que a título personal pudiesen ocasionar.
- ✓ Cada participante debe responsabilizarse de sus objetos personales (como billeteras, celulares entre otros.) Se sugiere no dejar en habitaciones cosas de valor o dinero al ausentarse del recinto.
- ✓ Todo trabajador será responsable de avisar hasta el día 12 de diciembre su inasistencia a Campamento de Verano. Posterior a ello, en caso de no asistir se procederá al respectivo descuento por planilla.
- ✓ Todo trabajador es responsable de cumplir y velar que su grupo familiar cumpla las exigencias emanadas desde el Ministerio de Salud, por motivo de la alerta sanitaria vigente, si esta se mantuviese en el periodo de ejecución de estos campamentos

## II. COORDINADOR(A) GENERAL

Cada sede de Campamento de Verano tendrá una persona responsable, designada por el Sindicato respectivo, que se denominará: **Coordinador General del Programa Social Campamento de Verano.**

Esta coordinadora será propuesta por los sindicatos y sólo por esta única vez (campamentos año 2023), podrá acceder al recinto sin costo para ella y para 3 familiares que la acompañen como máximo.

Lo anterior, por asumir funciones adicionales a lo que habitualmente han realizado, dada la situación de pandemia que podría estar vigente cuando se desarrolle el programa.